

Selbstverständnis und Ziele

Das Mediationszentrum Lübeck ist ein Netzwerk freier Mediatorinnen und Mediatoren im Raum Lübeck.

Wir verfolgen keinen gemeinsamen wirtschaftlichen Zweck, vielmehr das Ziel, Mediation im Raum Lübeck bekannter zu machen. Wir bieten Informationen und sind eine Anlaufstelle für die Wahl einer Mediatorin/eines Mediators. Vertragspartner werden dabei ausschließlich die einzelnen Mediatoren.

Darüber hinaus pflegen wir einen regelmäßigen fachlichen Austausch und bilden uns gemeinsam fort.

Mitglieder

Aufgrund unserer unterschiedlichen Herkunftsberufe und beruflichen Betätigungsfelder verfügen wir über eine große Vielfalt an Qualifikationen und Erfahrungen und können Mediation in sehr vielen Bereichen anbieten. Von dieser Vielfalt profitieren Sie bei der Suche nach einer/m für Ihr Anliegen passenden Mediatorin/Mediator.

Ansprechpartner

Alle Mitglieder des Mediationszentrums stehen Ihnen gern für Ihre individuellen Fragen zur Verfügung.

Auf unserer Internetseite www.mediationszentrum-luebeck.de finden Sie die Themenschwerpunkte und Kontaktdaten aller Mitglieder. Sie können frei entscheiden, wen Sie ansprechen möchten.

Alternativ erreichen Sie uns telefonisch über unsere zentrale Telefonnummer **0451. 30 50 68 53**

oder per E-Mail über die Adresse info@mediationszentrum-luebeck.de

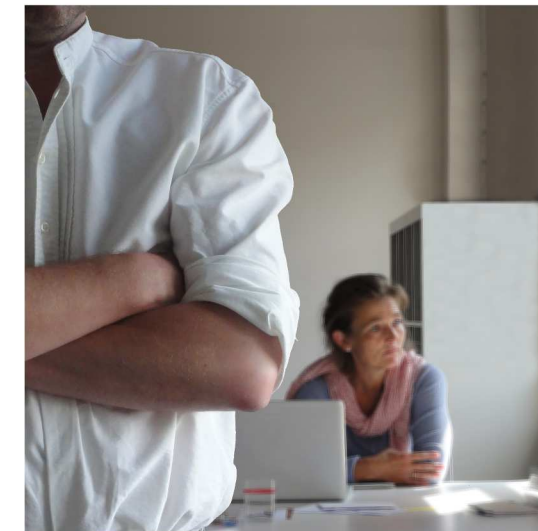
Mehr Informationen zu den einzelnen Mediatoren auch hier:



www.mediationszentrum-luebeck.de/mediatorenliste.htm



Dicke Luft?



Zusammenarbeit durch Mediation verbessern

Ihre Situation

„Das können wir auch alleine!“

Stimmt - vieles bekommen Sie alleine hin. Wenn Sie aber alle Ihre Streitfälle schon intern gelöst hätten, gäbe es diese nicht mehr.

Offene oder schwelende Konflikte am Arbeitsplatz gibt es überall, oft rauben sie

- wertvolle Zeit,
- dem Unternehmen viel Geld und
- sind für alle eine nervliche Belastung.

Alltägliche Beispiele:

- Zwei Kollegen können kaum mehr konstruktiv zusammenarbeiten:
 - > schlechte Resultate, gereizte Stimmung, Motivationsverlust.
- Teams arbeiten mehr gegen- als miteinander:
 - > geringe Effizienz, schlechte Ergebnisse.
- Innerhalb der Geschäftsführung gibt es unterschiedliche Auffassungen:
 - > Lähmungen im gesamten Unternehmen.

Mediation als Ansatz

Mit einem Dritten geht es besser:

Das kann oft der Vorgesetzte sein, aber aufgrund seiner Position ist er nicht immer als Vermittler geeignet.

Mit einem außen stehenden Vermittler können Konflikte offener besprochen und effizienter geklärt werden. In einem strukturierten Verfahren werden Themen herausgearbeitet, Hintergründe beleuchtet und Lösungen entwickelt.

Vorzüge der Mediation:

Mediation ist ein strukturiertes Verfahren, das sich auch in der Arbeitswelt zur Klärung von Konflikten bewährt hat. Sie ist nicht nur schnell und unbürokratisch, sondern zudem ergebnisorientiert und kostengünstig. In vielen Fällen erspart Mediation langwierige Gerichtsverfahren. Und Sie als Auftraggeber sind jederzeit Herr des Verfahrens.

Mediation eignet sich sowohl für sachliche Themen als auch für solche, die den zwischenmenschlichen Umgang betreffen.

Das Vorgehen

Mit der Methode der Mediation kann (endlich) Bewegung in die Sache kommen:

Ihre ersten Schritte:

Rufen Sie uns an oder mailen Sie uns - auf Wunsch natürlich auch ohne Namensnennung. Wir klären dann, ob Mediation für Ihre Situation geeignet wäre.

Der weitere Ablauf:

Bei Interesse folgen nach der Klärung der Rahmenbedingungen die eigentlichen Gespräche mit den Konfliktbeteiligten, in denen die Themen und Hintergründe strukturiert beleuchtet und am Ende zu verbindlichen Ergebnissen geführt werden.

Anzahl und Dauer der Gespräche variieren je nach Situation - in der Regel sind es ein- bis dreistündige Treffen, bei Teamkonflikten sind auch Tagesveranstaltungen denkbar. Ort und Zeiten werden gemeinsam festgelegt.

