

Selbstverständnis und Ziele

Das Mediationszentrum Lübeck ist ein Netzwerk freier Mediatorinnen und Mediatoren im Raum Lübeck.

Wir verfolgen keinen gemeinsamen wirtschaftlichen Zweck, vielmehr das Ziel, Mediation im Raum Lübeck bekannter zu machen. Wir bieten Informationen und sind eine Anlaufstelle für die Wahl einer Mediatorin/eines Mediators. Vertragspartner werden dabei ausschließlich die einzelnen Mediatoren.

Darüber hinaus pflegen wir einen regelmäßigen fachlichen Austausch und bilden uns gemeinsam fort.

Mitglieder

Aufgrund unserer unterschiedlichen Herkunftsberufe und beruflichen Betätigungsfelder verfügen wir über eine große Vielfalt an Qualifikationen und Erfahrungen und können Mediation in sehr vielen Bereichen anbieten. Von dieser Vielfalt profitieren Sie bei der Suche nach einer/m für Ihr Anliegen passenden Mediatorin/Mediator.

Ansprechpartner

Alle Mitglieder des Mediationszentrums stehen Ihnen gern für Ihre individuellen Fragen zur Verfügung.

Auf unserer Internetseite

www.mediationszentrum-luebeck.de finden Sie die Themenschwerpunkte und Kontaktdaten aller Mitglieder. Sie können frei entscheiden, wen Sie ansprechen möchten.

Alternativ erreichen Sie uns telefonisch über unsere zentrale Telefonnummer
0451. 30 50 68 53

oder per E-Mail über die Adresse
info@mediationszentrum-luebeck.de

Mehr Informationen zu den einzelnen Mediatoren auch hier:



www.mediationszentrum-luebeck.de/mediatorenliste.htm



Der erste Schritt zur Klärung von Konflikten



- Informationen zur Konfliktmediation
- Unterstützung bei verhärteten Fronten
- Eine Auswahl an Mediatorinnen und Mediatoren in Lübeck

Was ist Mediation?

Definition

Mediation ist ein Verfahren zur Konfliktklärung, in dem die streitenden Parteien mithilfe einer neutralen und dafür qualifizierten Person gemeinsam Lösungswege aus dem Konflikt erarbeiten.

Im Unterschied zu Gerichts- oder Schiedsgerichtsverfahren entscheiden in einer Mediation ausschließlich die Beteiligten selbst. Die Mediatorin/der Mediator übernimmt die Gesprächsführung, ohne sich inhaltlich einzumischen.

Vorteile

Die Durchführung einer Mediation spart häufig viel Zeit, Nerven und erhebliche Kosten.

Mediation kann dauerhaft tragfähige Lösungen schaffen, da diese im Konsens aller entstehen.

Darüber hinaus bietet Mediation die Chance, neben der Klärung in der Sache auch die Kommunikation zwischen den Beteiligten wieder zu verbessern.

Wie läuft Mediation?

Vorgespräch und Einstieg

Bevor eine Mediation beginnt, klärt die Mediatorin/der Mediator, ob eine Mediation in dem konkreten Fall ein geeignetes Vorgehen darstellt und erläutert den Beteiligten die genaue Vorgehensweise.

Organisatorische Struktur

Anzahl und Dauer der Gespräche variieren je nach Konstellation und Fragestellung. In der Regel sind es ein- bis dreistündige Treffen, bei Teamkonflikten sind auch Tagesveranstaltungen denkbar. Ort und Zeiten werden gemeinsam festgelegt.

Inhaltliche Struktur

Eine Mediation hat in der Regel folgenden Ablauf:

1. Rahmen klären
2. Sichtweisen aller Beteiligten darstellen (Themen, Anlässe, Hintergründe)
3. Interessen der Beteiligten schrittweise herausarbeiten
4. gegenseitige Nachvollziehbarkeit der Sichtweisen ermöglichen
5. Lösungsoptionen suchen
6. Vereinbarungen treffen

Wann Mediation?

Beispiele für Anwendungsfelder

Mediation lässt sich sowohl im beruflichen als auch im privaten Bereich anwenden, also zum Beispiel bei Konflikten

- in Partnerschaft und Familie
- bei Erbschaften
- in der Nachbarschaft
- in Miet- oder Eigentumsfragen
- innerhalb von Organisationen
- in der Zusammenarbeit
- zwischen Unternehmen
- beim Planen und Bauen oder
- bei Unternehmensnachfolgen

Sie eignet sich sowohl für sachliche Themen als auch für solche, die den zwischenmenschlichen Umgang betreffen.

Voraussetzungen

Mediation setzt voraus, dass alle Beteiligten dazu bereit sind, eigenverantwortlich und gemeinsam Lösungen für ihr Anliegen zu entwickeln.

Weitere Informationen

Auf unserer Internetseite finden Sie weitere Informationen.

